

# Miskolci Egyetemi Állásbörze 2016. április 6.

**ÚJRA TÁRT KAPUKKAL VÁRTA AZ ÉRDEKLŐDŐKET A MISKOLCI EGYETEM NAGYSZABÁSÚ ÁLLÁS- ÉS SZAKMAI GYAKORLATI HELYEKET KÍNÁLÓ TAVASZI KIÁLLÍTÁSA, AZ ÁLLÁSBÖRZE.**

Idén huszonkettedik alkalommal rendezték meg a Miskolci Egyetem előcsarnokában, díszaulájában a **Miskolci Egyetemi Állásbörzét és Szakmai Gyakorlati Börzét**.

A **2016. április 6-án tartott** rendezvény megnyitóján a házigazda szerepében Dr. Horváth Zita, a Miskolci Egyetem általános rektorhelyettese, valamint Tatai Laura, a Miniszterelnökség Európai Uniós Fejlesztésekért Felelős Államtitkárság főosztályvezető-helyettese köszöntötte a résztvevőket. Az eseményt Dr. Deák Csaba, a Miskolci Egyetem kancellárja nyitotta meg, és egyúttal díjat adott át az egyetemen végzett szakemberek munkába állását, foglalkoztatását leginkább támogató cég képviselőjének. A díjat ebben az évben a TAKATA Safety Systems Hungary Kft.-nek ítélte meg egyetemünk, a díjátadón a céget Kersten Hugo Bachmann ügyvezető igazgató képviselte.

A korábbi években már megszokott módon az állásbörzét idén is nagy érdeklődés kísérte, a látogatók száma meghaladta az 1500-at, így az idei, hivatalos nevén XXII. Miskolci Egyetemi Állásbörze tovább öregbítette a miskolci állásbörzék hírnevét. Az eseményre nem csak a végzés előtt álló és már állást kereső hallgatókat, valamint a már korábban végzettekét vártuk, de az alsóbb éveseket is, hiszen ez a kiállítás remek lehetőségeket kínált számukra „karrierinformációk” gyűjtésére és tapasztalatszerzésre egyaránt.

**EBBEN AZ ÉVBEN A BÖRZÉN 64 STANDON 68 KIÁLLÍTÓ VOLT JELEN, EBBŐL 65 ÁLLÁSÁJÁNLATOKAT KÍNÁLÓ, KÖZVETÍTŐ CÉG, SZERVEZET ÉS 3 TOVÁBBI PARTNER. A MISKOLCI EGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE EZZEL A LEGNAGYOBB VIDÉKI ÁLLÁSBÖRZÉNEK SZÁMÍT.**

**A Miskolci Egyetemi Állásbörzén karrierlehetőséget vagy szakmai gyakorlati helyet kínáló vállalatok nagy része multinacionális cég, ill. hazai közép- és nagyvállalat volt.** Az Állásbörzére érkezett cégek által meghirdetett pozíciók 36,51 százaléka az Észak-Magyarországi Régióban, 31,75 százaléka Budapesten, 9,52 százaléka az Észak-Alföldi Régióban található. Nagy számban jelentek meg a rendezvényen azok a cégek is, akik az ország valamely másik pontjáról keresték toborzási céllal a miskolci egyetemistákat. Voltak köztük olyanok is, akik már korábban szorosabban fűzték kapcsolataikat a Miskolci Egyetem valamely karával, és több területet érintő együttműködés keretében a vállalat szakemberei rendszeres szakmai előadásokkal, bemutatókkal segítik a karon folyó képzést: szakmai gyakorlati programokra fogadják a kar hallgatóit, duális képzésben vesznek részt, ösztöndíjszerű programokat indítanak.

A kiállítók átlagosan 27 diplomásnak kínáltak állást, ebből 11-et frissdiplomások számára. A kiállítók jelentős számban kínáltak állást nem frissdiplomások számára is, ezért a korábban végzettek, főként a néhány éves szakmai tapasztalattal rendelkezők számára is nagy lehetőségeket rejtett a börze.

A cégek többsége mérnöki/műszaki, gazdasági, informatikai, jogi és egyéb területekre toborzott munkatársakat. A legtöbb ajánlat idén is a **gépészmérnököknek**, a **közgazdászoknak**, az **informatikusoknak** és a **villamosmérnököknek** szólt. A résztvevő cégek főleg műszaki menedzsert, minőségbiztosítási mérnököt, szoftverfejlesztőt, logisztikust, anyagmérnököt, olaj- és gázmérnököt, jogászt, bölcsészt, valamint további műszaki, mérnöki végzettségűeket kerestek. De annak is érdemes volt kilátogatni a börzére, aki nem ilyen végzettséggel rendelkezik, mert több cég is keresett bármilyen felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatársakat. A campus végzős **tanár** szakos hallgatói az országos tanári és tanítói álláslehetőségekről a **tanári és tanítói állásadatbázist bemutató standnál** érdeklődhettek, országos állásadatbázisunkban 292 tanári és tanítói álláslehetőség szerepelt. Idén is jelen volt 4 személyzeti tanácsadó, közvetítő cég, akiknek az adatbázisába bekerülhettek az érdeklődők.

Tapasztalataink szerint az álláskeresésben előnyben voltak azok, **akik tudnak önállóan és csapatban dolgozni, rendelkeznek legalább felhasználói szintű számítógépes ismeretekkel, mobilisak, és legalább közép- vagy tárgyalási szinten beszélnek 1-2 idegen nyelvet.** A tavalyi kiállítók körében végzett felmérés szerint a frissdiplomások felvételénél a legfontosabb kompetenciák a megbízhatóság, a motiváltság, a felelősségtudat, a készség a csapatmunkára és a vállalat iránti elkötelezettség voltak.

## KARRIERÉPÍTÉS & TAPASZTALATSZERZÉS & KAPCSOLATÉPÍTÉS

A Miskolci Egyetemi Állásbörze kiváló lehetőséget kínált az egyetem hallgatói és oktatói számára, hogy a rendezvényen résztvevő cégek képviselőivel személyesen is találkozzanak, és informálódjanak a diplomások, beleértve a friss diplomások iránti keresletről. Az **álláskeresők** részletes információkat kaphattak a cégek kiválasztásért felelős szakembereitől, hogy mire is számítsanak a felvételi eljárások során. Azt is megtudhatták, milyen feltételeknek kell eleget tenniük ahhoz, hogy egy adott cégnél dolgozhassanak. Az érdeklődők amellet, hogy állásajánlatok és szakmai gyakorlati helyek közül válogathattak, sok más egyéb karrierprogramon is részt vehettek: lehetőség volt CV ambulancián, álláskeresési tanácsadáson, illetve akár egy próbainterjún való részvételre is. A fentiekén túl 12 cég bemutatkozó előadását is meghallgathatták az érdeklődők.

A rendezvény alatt hasznos kiadványokkal is lehetett gazdagodni: **a börzére ellátogatók már előzetesen is tájékozódhattak a kiállító cégekről a [www.uni-miskolc.hu/allasborze](http://www.uni-miskolc.hu/allasborze) oldalain, illetve a börze hivatalos kiadványában, az Állásbörze Kalauzban,** de a helyszínen olyan további térítésmentesen elérhető karriermagazinokhoz is hozzájuthattak, mint pl. az **ÁllásStart** és a **Karrier Plusz**.

Az állásbörzére elsősorban **diplomázó hallgatókat és fiatal diplomásokat** vártunk, mivel csak elvéve akadtak állásajánlatok középfokú végzettséggel rendelkezőknek. Viszont arra tekintettel, hogy a későbbi sikeres elhelyezkedés kulcsa a tudatos karriertervezés, erősen ajánlottuk a részvétel az **alsóbb éveseknek** is. Nekik ugyanis már most érdemes megismerni a cégeket és az általuk felkínált együttműködések, kapcsolatokat építeni, és képzésekkel, felkészítő tréningekkel megalapozni a munkába állás időszakát. Célszerű akár féléves gyakorlatot is eltölteni az adott cégnél, ahol később dolgozni szeretnének. Ennyi idő alatt valódi feladatokat kaphatnak, s ha beválnak, akár testhezálló pozíciókat is kínálhatnak nekik. Hasznos lehet a szakmai gyakorlat és a diplomamunka-írás összekötése is.

Így elsősorban őket vártuk az **Állásbörze** mellett a **Szakmai Gyakorlati Börzére is, ahol könnyen megtalálhatták álmaik szakmai gyakorlati helyét.** „A Miskolci Egyetem működési folyamatainak megújítása, komplex hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztésre alapozva” című TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0016. jelű projekt fenntartása keretében rendezett **Szakmai Gyakorlati Börzén 6 szakmai gyakorlati helyet** kínál, közvetítő és azokat személyesen bemutató kiállítót láttunk vendégül.

A rendezvény szervezője a Miskolci Egyetem Hallgatói Központ szervezeti egysége, a Miskolci Egyetem Hallgatói Önkormányzata és az Állásbörze Nonprofit Kft volt. A rendezvényt kapcsolatos részletes információk a [www.uni-miskolc.hu/allasborze](http://www.uni-miskolc.hu/allasborze) honlapon is megtalálhatók.

*Bízunk benne, hogy a 2017. évi XXIII. Miskolci Egyetemi Állásbörzén is partnereink között üdvözölhetjük Önöket, s ha van rá módjuk, előzetesen is tájékoztassanak az állásbörzéről, ezzel is segítve látogatóink karrierépítését.*

### További információ

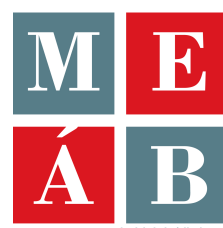
Név: Hugli Emese

Tel: 46/565-368; egy. mellék: 29-54

Mobil: +36 30 555-1824

E-mail: [huglie@uni-miskolc.hu](mailto:huglie@uni-miskolc.hu)

Web: <http://www.uni-miskolc.hu/allasborze>



## A XXII. MISKOLCI EGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE RÉSZTVEVŐI

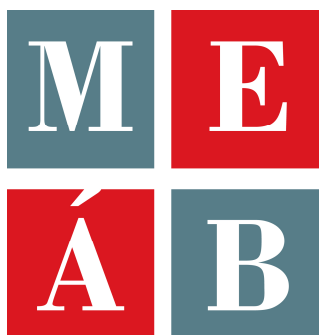
### Állásbörze kiállítók

ALCOA-KÖFÉM  
ÁLLÁSSTART – PROFESSION SERVICES  
AMPLIO AUTOMATION  
AUDI HUNGARIA  
AUTOLIV  
BECK & POLLITZER  
BM NBSZ  
BORSODCHEM ZRT.  
BORSODI SÖRGYÁR KFT.  
BOSCH  
BRITISH TELECOM  
CLAAS HUNGÁRIA KFT.  
COLOPLAST  
CRH  
CSABA METÁL ZRT.  
DACHS  
DATAEXPERT  
ECSERI KFT.  
ELMŰ-ÉMÁSZ TÁRSASÁGCSOPORT  
ENKSZ FŐGÁZ  
ERICSSON  
EVOSOFT HUNGARY KFT.  
GE  
HSA KFT. / MELÓ-DIÁK  
ISKOLASZÖVETKEZET  
HVG – KARRIER PLUSZ  
INTERTICKET  
IT SERVICES HUNGARY KFT.  
JABIL  
JOHNSON ELECTRIC HUNGARY KFT.  
KNORR-BREMSE RAIL SYSTEMS BUDAPEST  
KUKA ROBOTICS  
LEGO MANUFACTURING KFT.  
LINAMAR HUNGARY ZRT.  
LUK SAVARIA  
ME ISKOLASZÖVETKEZET  
MICHELIN  
MISKOLC HOLDING ZRT.  
MISYS  
MODINE HUNGÁRIA KFT.

MOL GROUP  
MUSASHI HUNGARY IPARI KFT.  
NEMAK GYÓR KFT.  
NESTLÉ HUNGÁRIA KFT.  
OTP BANK  
OTP PÉNZÜGYI PONT  
PROCTER&GAMBLE  
PWC  
REMY  
SANMINA MAGYARORSZÁG KFT.  
SBS KFT.  
SHINWA  
SICTA KFT.  
SZALLAS.HU  
SZATMÁR OPTIKAI KFT.  
TAGHLEEF INDUSTRIES KFT.  
TAKATA SAFETY SYSTEMS HUNGARY KFT.  
TE CONNECTIVITY  
TRENKWALDER  
VAMAV KFT.  
VODAFONE  
WEINBERG '93 KFT.  
ZF HUNGÁRIA KFT.

### Szakmai Gyakorlati Börze kiállítók

BOS MAGYARORSZÁG  
BPO AUDIT TAX  
MAGYAR HONVÉDSÉG  
MISKOLCI TÖRVÉNYSZÉK  
NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL  
SCHÖNHERZ ISKOLASZÖVETKEZET



[www.uni-miskolc.hu/allasborze](http://www.uni-miskolc.hu/allasborze)