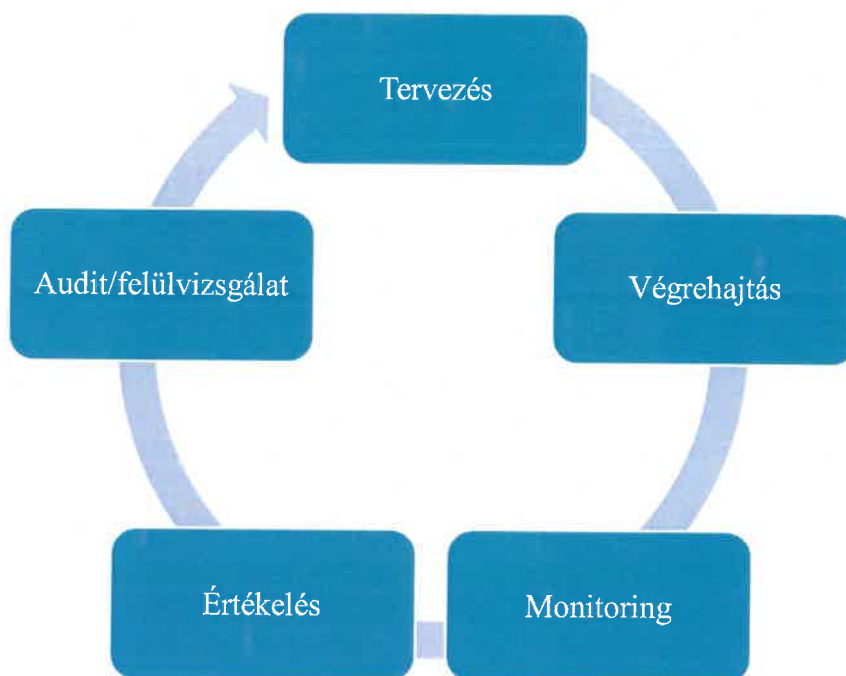


A Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Terve, különös tekintettel a nemi egyenlőségre (Melléklet 1.), összhangban a *European Commission (2021): Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)* dokumentummal.

A tervet a Miskolci Egyetem Szenátusa 185/2021. sz. határozatával elfogadta.

A Miskolci Egyetem Szenátusa az M1. ábra szerint kétévenkénti felülvizsgálatot rendel el a nemi egyenlőség megvalósításának előre haladásáról.

Felelős: Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Bizottsága



M1. ábra: A nemi egyenlőség megvalósításának folyamata a Miskolci Egyetemen
Forrás: European Commission (2021) és az Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Terve alapján, saját szerkesztés

A nemi egyenlőség megvalósítása során a European Commission (2021) négy kötelező és öt választható kritériumot fogalmaz meg, melyek az alábbiak:

1) Kötelező

- Elérhető/Publikus¹
- Adatgyűjtés és monitoring
- Megfelelő erőforrás hozzárendelése²
- Képzések^{3, 4}

2) Választható

- Munka és magánélet egyensúlyát támogató szervezeti kultúra kialakítása⁵
- Nemi egyenlőség biztosítása a döntéshozatalban és a vezetői pozíciókban⁶
- Nemi egyenlőség biztosítása a toborzás és az előrelépések során
- Gender tanulmányok mind az oktatásban, mind a kutatásban

¹ lásd Esélyegyenlőségi Terv, III. Cselekvési Terv 3. pont és IV. A Terv intézményi háttere 1. pont

² lásd Esélyegyenlőségi Terv, IV. A Terv intézményi háttere 4-6. pont

³ lásd Esélyegyenlőségi Terv, III. Cselekvési Terv 2. pont

⁴ Az Esélyegyenlőségi Tervben foglaltakon túl félévenkénti érzékenyítő tréningek tartása oktatók számára

⁵ lásd Esélyegyenlőségi Terv, III. Cselekvési Terv 1. pont

⁶ lásd Esélyegyenlőségi Terv, III. Cselekvési Terv 5. pont

– Szexuális zaklatás elleni intézkedések

A Miskolci Egyetem elkötelezett a négy kötelező kritérium teljesítése mellett, továbbá önkéntes vállalást tesz a munka és magánélet egyensúlyát támogató szervezeti kultúra kialakítására, a nemi egyenlőség biztosítására a döntéshozatalban és a vezetői pozíciókban, továbbá gender tanulmányok folytatására az oktatásban és a kutatásban (M1. táblázat). Ezek részletes bemutatását az Esélyegyenlőségi Terv tartalmazza.



M2. ábra: A nemi egyenlőség megvalósításának alapelvei a Miskolci Egyetemen

Forrás: European Commission (2021) és az Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Terve alapján, saját szerkesztés

Az érvényben lévő Intézményfejlesztési Terv az alábbi stratégiai célokat (2024. évi céldátummal) fogalmazza meg a nemi egyenlőség vonatkozásában (M1. táblázat).

M1. táblázat: A Miskolci Egyetem Intézményfejlesztési Tervében vállalt nemi egyenlőséget biztosító indikátorok és célértékek

Stratégiai cél	Mutatószám	Mértékegység	Kiindulási érték/célérték	Akciótervek
Női oktatók és kutatók számának növelése alulreprezentált területeken és a vezető pozíciókban	Női oktatók száma/az összes oktató számának arányában a műszaki képzési területeken	%/időszak	18/20	A kiválasztási rendszerek felülvizsgálata. Gyerekefelügyelet biztosítása. Óvoda kialakítási lehetőségének megvizsgálása.
	Női kutatók száma/az összes kutató számának arányában a műszaki képzési területen	%/időszak	40/41	

	Nők aránya a felső-és középvezetésben	%/időszak	39/41	
	Családbarát megoldások számának növelése	db/év	1/4	
A nők munkaerőpiaci részvételének, valamint a munka és a magánélet jobb egyensúlyának előmozdítása, rugalmas munkafeltételek előmozdítása, családbarát felsőoktatás infrastrukturális támogatása	Családbarát munkahely fejlesztési projektterv	db/időszak	0/1	Fecskeházak kialakítása fiatal oktatóknak, kutatóknak a pályakezddés támogatására. Gyerekefelügyelet megoldási lehetőségeinek meghatározása. Óvoda kialakítás lehetőségeinek vizsgálata. Rugalmas munkavégzés lehetőségeinek megteremtése. Családbarát munkahely pályázat elkészítése.
	Fecskeház projekt megvalósítása	db/időszak	0/1	
	Családbarát cím elnyerésére pályázat	db/időszak	0/1	

Forrás: Miskolci Egyetem, Intézményfejlesztési Terv

A célok megvalósításának elengedhetetlen feltétele a rendszeres adatgyűjtés. A 2021. decemberi helyzetfelmérés szerint a nők aránya 52% a Miskolci Egyetemen foglalkoztatottak esetében, ugyanakkor jelentős aránytalanságok figyelhetők meg a műszaki- és nem műszaki karok, továbbá az egyéb szervezeti egységek között (M2. táblázat). A Miskolci Egyetem vállalja az adatok nyomon követését az évenkénti monitoring keretében, továbbá elkötelezett, hogy a nők aránya továbbra is kiegyensúlyozott legyen, ne csökkenjen szervezeti szinten 50% alá.

A monitoring feladatok elvégzésért felelős: Humánerőforrás és Jogi Osztály, továbbá a Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Bizottsága

Adatok forrása: SAP

M2. táblázat: Nemek aránya a Miskolci Egyetemen (2021. december)

	Összesen (oktató, nem oktatói munkakörben dolgozók)		
	Férfi (fő)	Nő (fő)	Nők aránya (%)
Műszaki Földtudományi Kar	65	47	42
Műszaki Anyagtudományi Kar	72	35	33
Gépészmérnöki és Informatikai Kar	162	59	27
Állam- és Jogtudományi Kar	26	45	63
Gazdaságtudományi Kar	42	54	56
Bölcsészettudományi Kar	43	84	66
Egészségtudományi Kar	26	49	65
Bartók Béla Zeneművészeti Kar	17	19	53
ebből:			
<i>műszaki karok (MFK, MAK, GÉIK)</i>	299	141	32
<i>nem műszaki karok (ÁJK, GTK, BTK, EK, BBZK)</i>	154	251	62
Egyéb	188	313	62

Összesen	641	705	52
-----------------	------------	------------	-----------

Forrás: Humánerőforrás és Jogi Osztály, SAP report

A nők aránya a vezetői pozíciókban elmarad a szervezeti részarányuktól, 2021 decemberében 46% volt. A Miskolci Egyetem vállalja az adatok nyomon követését az évenkénti monitoring keretében, továbbá elkötelezett, hogy a nők aránya a vezető pozíciókban ne csökkenjen, az intézményen belüli egyenlőtlenségek csökkenjenek.

A monitoring feladatok elvégzésért felelős: Humánerőforrás és Jogi Osztály, továbbá a Miskolci Egyetem Esélyegyenlőségi Bizottsága
Adatok forrása: SAP

**M3. táblázat: Nemek aránya vezetői pozíciókban a Miskolci Egyetemen
(2021. december)**

	HR - Vezetői megbízás		
	Férfi (fő)	Nő (fő)	Nők aránya (%)
Műszaki karok (MFK, MAK, GÉIK)	33	5	13
Nem műszaki karok (AJK, GTK, BTK, EK, BBZK)	20	33	62
Egyéb	12	18	60
Összesen	65	56	46

Forrás: Humánerőforrás és Jogi Osztály, SAP report

Hell Judit

Prof. Dr. Hell Judit
az Esélyegyenlőségi Bizottság
elnöke

Horváth Zita

Prof. Dr. Horváth Zita
rektor

