

FOGLALKOZTATÁSI ÉS REHABILITÁCIÓS JOGI TANÁCSADÓ SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSI SZAK

KÉPZÉSI ÉS KIMENETI KÖVETELMÉNYEI

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése: foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése: foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: jogi képzési terület

4. A felvétel feltétele:

A szakirányú továbbképzésre az vehető fel, aki agrár; bölcsészettudományi; társadalomtudomány; informatika; jogi; közigazgatási, rendészeti és katonai; gazdaságtudományok; műszaki; orvos- és egészségtudomány; pedagógusképzés; sporttudomány; hitéleti; természettudomány; művészeti; illetve művészetközvetítési területekhez tartozó alapképzési szakok egyikén szerzett oklevéllel és szakképzettséggel rendelkezik.

5. A képzési idő: 4 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 120 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerezhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben

Megszerezhető ismeretek, kompetenciák:

A szakirányú továbbképzésben résztvevők átfogó ismereteket szereznek

- a munkaerőpiac általános jellemzőiről, a munkavállalói réteg szociológiai, szociográfiai, pszichológiai, egészségügyi jellemzőiről, valamint az élethosszig tartó tanulás hazai és nemzetközi sajátosságairól,
- a különböző jogterületeket illetően, kihangsúlyozva mindazokat az előnyöket, melyek a munkavállaláshoz kapcsolódnak,
- a munkapszichológia és mentálhigiéné elméleti alapjairól és gyakorlatban való alkalmazásukról,
- a magyar és az európai foglalkoztatási intézményrendszer, valamint a szociális és rehabilitációs ellátórendszer működésének kereteit, jogi alapjait és mechanizmusát illetően,
- a társadalombiztosítás, szociális jog, egészségügyi jog, gazdasági jog főbb rendelkezéseit illetően,
- a munka-ergonómia, a munkavédelem és a munkaegészségügy főbb kérdéseiről,
- az egészséges életmód-szemlélet és gyakorlat kialakításának, az életminőség növelésének, a társadalmi, kulturális életben való aktivitás javításának technikáiról,
- a hazai és nemzetközi emberi erőforrások piacának működését, szabályait és összefüggéseiről,

- a hatékony álláskeresés (pl.: állásinterjú) módszereiről és technikáiról, az önéletrajz, a bemutatkozó kártya, a motivációs levél összeállításának főbb kritériumairól,
- a tanácsadói munka során felmerülő problémák felismeréséről és kezeléséről,
- az elmélet mellett gyakorlati tudásról is az iratszerkesztés, nyomtatványkitöltés és a pályázatírás terén, továbbá a szakon végzetek tárgyalási, kommunikációs és konfliktuskezelési készségeket szereznek, erősítik empatikus és kapcsolatteremtő képességeiket.

A szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

A képzés során megszerzett ismeretek, kompetenciák birtokában a szakirányon végzők képesek lesznek:

- felkészíteni a potenciális munkavállalókat az élethosszig tartó tanulásban való részvétel lehetőségeire, feltételeire,
- elősegíteni a munkavállalókat ahhoz, hogy hozzájussanak a munkához jutásukat elősegítő módszerekhez, eszközökhöz,
- elősegíteni a hátrányos helyzetben lévőket ahhoz, hogy hozzájussanak a számukra rendelkezésre álló társadalombiztosítási és szociális ellátásokhoz
- továbbfejleszteni a jelenkori szociális és egészségügyi ellátás sokszínűségét,
- segítséget nyújtani a potenciális munkavállalóknak az egészséges életmód-szemlélet és gyakorlat kialakításához,
- felkészíteni a pályakezdő és újrakezdő álláskeresőket (pl.: GYED, GYES, rokkantsági nyugdíj, ápolási díj lejárta után) a társadalmi, gazdasági, kulturális életben való aktív részvételre,
- áttekinteni a magyar és európai foglalkoztatási piacon, valamint a szociális és rehabilitációs ellátásban érintett hatóságok és intézmények feladatkörét, elősegíteni a közöttük lévő együttműködést.
- hatékonyabbá tenni a megváltozott munkaképességű személyek munkavállalása szempontjából kiemelt területek működését,
- új, átfogó humán erőforrás-stratégiák kidolgozására,
- a pszichiátriai és szenvedélybetegek, pártfogó felügyelet alatt álló, illetve az utógondozási ellátásban részesülők munkaerő-piacról történő kiszorulása elleni küzdelem, munkaerő-piaci reintegrációjuk eredményesebbé tétele érdekében a legújabb hazai- és nemzetközi munkaerő-piaci technikák és módszerek alkalmazására,
- a baleseti-rokkantsági, rokkantsági nyugellátásban, rendszeres szociális járadékban részesülők számára a munkába való visszatéréshez szükséges támogatására,
- a szükségleteket, erősségeket, a problémahelyzeteket, valamint a veszélyhelyzeteket értékelni és a beavatkozási módszereket meghatározni,
- a munkától való távolmaradást, a munkaerőpiacról történő kiesést indukáló tényezők (pl.: pszichiátriai, illetve szenvedélybetegség, rokkantság) háttérben álló folyamatokat felismerésére, az okok kezelésére, az érintett személyek számára a megfelelő megoldás illetve segítség meghatározására,
- az egyének jogainak és kötelezettségeinek figyelembevételével képesek lesznek diszkriminációmentes és a lehető legmagasabb szintű szolgáltatás nyújtására,
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására a más intézményeknél dolgozó szakemberekkel,
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására a nyílt munkaerő piaci és rehabilitációs foglalkoztatókkal, munkáltatókkal,
- hatékony munkakapcsolatok és együttműködés kialakítására például a megváltozott munkaképességűek, az egészségkárosodottak és fogyatékosok civil szervezeteivel,
- hatékonyabb tárgyalási és kommunikációs technikák alkalmazására,

- konfliktuskezelésre és –feloldásra,
- a munkájukkal összefüggő, valamint a munkaerőpiacon érintett intézmények közötti kapcsolat fenntartásához szükséges dokumentációs és iratszerkesztési technikák alkalmazására.

A jelentkezőktől elvárt személyes adottságok, készségek:

- az adott alapképzésben szerzett, saját szakterületéhez kötődő alapismeretek gyakorlati alkalmazása,
- szociális érzékenység, segítőkészség,
- nyitottság a társadalmi problémák, ellentmondások felismerésére, kezelésére,
- a problémák megoldása iránti elkötelezettség és a konfliktusok kezelésének képessége,
- pozitív hozzáállás és nyitottság az új munkaerő-piaci stratégiák, technikák és módszerek iránt,
- az új kommunikációs és konfliktuskezelési technikák alkalmazása iránti elkötelezettség,
- kapcsolatteremtő képesség.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és a főbb ismeretkörökhöz rendelt kreditérték:

Általános, alapoó modul: 13 kredit

A legfontosabb jogi alapismeretek, a magyar és az európai foglalkoztatási intézményrendszer szervezeti bemutatása, az élethosszig tartó tanulás hazai és nemzetközi sajátosságai.

Szakirányú jogi modul: 30 kredit

Társadalombiztosítási jog (egészség- és nyugdíjbiztosítási ellátások joga), szociális jog, egészségügyi jog, gazdasági jog csakúgy, a munka-ergonómia, a munkavédelem vagy a munkaegészségügy jogi vonatkozású kérdései hazai és nemzetközi kitekintésben

Rehabilitációs modul: 11 kredit

Munka- és felnőtt-pszichológia, mentálhigiéné, szociális/rehabilitációs/foglalkoztatási ellátórendszerek hatásköri, működési kérdései, melyek a jogi jellegű információk gyakorlati hasznosíthatóságát javítják.

Képességfejlesztő modul: 26 kredit

Gyakorlati képességek kialakítását illetve erősítését/fejlesztését szolgáló ismeretek (pl.: a kommunikációtól a pályázatíráson át a terepgyakorlatokig), melyek lehetővé teszik, hogy a hallgatók komplex (foglalkoztatási, orvosi, oktatási, szociális) rehabilitációs jogi tanácsadóként a megszerzett elméleti tudást teljes körűen fel/kihasználva működhessenek együtt a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportokkal és potenciális foglalkoztatóikkal.

A záróvizsgára előkészítő komplex ismeretek: 30 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 10 kredit

AZ OKTATÁSI HIVATAL NYILVÁNTARTÁSÁBAN SZEREPLŐ ADATOK

- a) A képzés megnevezése: foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak

- b) A képzés kódja: -
- c) A képzés besorolása: jogi képzési terület
- d) Szakirány(ok):-
- e) Specializáció(k): -
- f) Megszerezhető végzettség, szint és annak ISCED besorolása: ISCED 5A
- g) Megszerezhető szakképzettség: foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó
- h) A képzés nyelve: magyar
- i) A képzés helye: székhelyen (Miskolc)
- j) Képzési idő: 4 félév
- k) A képzés során megszerzendő kreditek száma: 120 kredit
- l) A nyilvántartásba vétel ideje:
 - OH-FHF/1089-4/2009. sz. határozat jogerőre emelkedése
 - FF/1003-12/2013. sz. határozat szerint
- m) A meghirdetés kezdő tanéve: 2009/2010. tanév I. félév
- n) A meghirdetés utolsó tanéve: -
- o) Képzési együttműködések: -
- p) A képzés közös képzés keretében történő megvalósítására vonatkozó adatok: -
- q) Közös képzés esetén az adminisztrációt ellátó intézmény azonosítója: -
- r) Oklevelet kiállító intézmény: Miskolci Egyetem
- s) A képzés folytatásához szükséges határozat(ok) adatai:
 - ME 57/2009. számú szenátusi határozat (2009. március 26.)
- t) Szakfelelős oktató neve, oktatói azonosítója: Csemáné Dr. Váradi Erika, 72131884657
- u) Képzési és kimeneti követelmény: a Miskolci Egyetem által létesített, az OH-FHF/511-2/2009. sz. határozattal nyilvántartásba vett, az FF/1003-11/2013. számú határozattal módosított foglalkoztatási és rehabilitációs jogi tanácsadó szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelményei